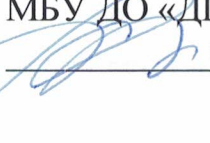


ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МБУ ДО «ДШИ» п. Октябрьский
Протокол № 2
от «16» ноября 2022 года

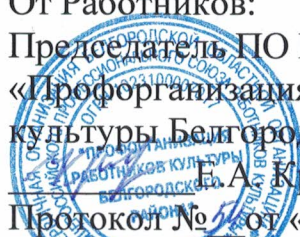
**Дополнительное соглашение
к коллективному договору**

на 2021 - 2023 годы

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств» п. Октябрьский Белгородского района

От Работодателя:
Директор
МБУ ДО «ДШИ» п. Октябрьский

О.В. Филиппова

От Работников:
Председатель ПО БОО ОПРК
«Профорганизация работников
культуры Белгородского района»
Е.А. Круглик
Протокол № 2 от «16» ноября 2022 г.



Работодатель в лице Филипповой Ольги Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Октябрьский Белгородского района, в лице председателя ПО БОО ОПК «Профорганизация работников культуры Белгородского района» Круглик Евгении Александровны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Октябрьский Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел II. «Процедура заключения трудового договора. Обеспечение занятости.» коллективного договора дополнить пунктом 2.38. следующего содержания:

«2.38. С работником, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, приостанавливается действие заключенного трудового договора и служебного контракта.»

1.2. Раздел V «Организация оплаты труда» коллективного договора пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

1.3. Раздел VII. «Социальные гарантии» коллективного договора дополнить пунктом 7.19. следующего содержания:

«7.19. Работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы

Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, обеспечивается сохранение уровня доходов и осуществляются выплаты в размере средней заработной платы.».

2. Изменения в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «15» ноября 2022 г.

3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторон.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.